



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลนภลัย จังหวัดสมุทรสงคราม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนภลัย

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้องค์กรไม่ทนต่อการทุจริต โรงพยาบาลนภลัยจึงมีวัตถุประสงค์ประสงค์ในการทำแผนป้องกันปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยเน้น ๓ แนวทาง ๙ กลยุทธ์ดังนี้

แนวทาง/กลยุทธ์	วิธีการดำเนินการ/เครื่องมือ	กิจกรรม/ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๑.แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑-๓ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มองเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>กลยุทธ์ที่๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้ง การทุจริต</p>	<p>๑.ทีมผู้บริหารประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและ สร้างวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย</p> <p>S (Sufficiency) ความพอเพียง</p> <p>T (Transparency) ความ โปร่งใส</p> <p>R (Reslise) ความตื่นรู้</p> <p>O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า</p> <p>N (Knowledge) ความรู้</p> <p>G (Generosity) ความเอื้อ อาทร</p> <p>๒.ให้ความรู้ผ่านกระบวนการถ่ายทอด ความรู้การขับเคลื่อนหลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษา</p> <p>๓.มอบหมายงาน เพื่อให้บุคลากรมี หน้าที่รับผิดชอบงานในการเข้าร่วม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส</p>	<p>ระยะเวลา:ตุลาคม ๒๕๖๖ -มีนาคม ๒๕๖๗ กิจกรรม : การสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้าน การทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัด:ร้อยละ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ กิจกรรม:ผ่านกระบวนการถ่ายทอด ความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษา</p> <p>ตัวชี้วัด:ร้อยละ๕๐ ของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ในหลักสูตร ต้านทุจริต ตัวชี้วัด:หน่วยงานผ่านการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด</p> <p>กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค</p>
<p>๒.แนวทางการป้องกันการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)</p>	<p>๑.สร้างการบริหารงานที่โปร่งใสตาม หลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม</p>	<p>เมษายน ๒๕๖๗-สิงหาคม ๒๕๖๗ ตัวชี้วัด</p> <p>๑.ผ่านการจัดทำแผนการบริหารความ เสี่ยงการทุจริต</p> <p>๒.ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตใน กระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ</p>

แนวทาง/กลยุทธ์	วิธีการดำเนินการ/เครื่องมือ	กิจกรรม/ระยะเวลาดำเนินการ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม</p>	<p>หน่วยงาน มีมาตรการเสริมสร้าง ธรรมภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยง ในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>กิจกรรม: กำหนดมาตรการวิเคราะห์ ความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณ มีการตรวจสอบการใช้จ่ายตลอด ปีงบประมาณ ฝ้าระวังกรณีการ ร่วมมือระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้จัดทำ โครงการ ที่อาจมีการทุจริตใน โครงการที่มีงบประมาณเกิน ๑๐,๐๐๐.- บาทขึ้นไป</p> <p>ตัวชี้วัด :ร้อยละของโครงการที่เกิน ๑๐,๐๐๐.-บาท ไม่มีข้อสังเกตที่ส่งทุจริต</p>
<p>๓.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>สร้างเครือข่ายในการบูรณาการ กระบวนการด้านการปราบปรามการ ทุจริต</p>	<p>กรกฎาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๗ กิจกรรม: ประชาสัมพันธ์ และประสานงานในการให้ความรู้ความ เข้าใจกับรพ.สต.ในเครือข่าย ให้เข้า ร่วมบูรณาการกระบวนการด้านการ ปราบปรามการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัด: ร้อยละ๖๐ ของเครือข่ายที่ เข้าร่วมบูรณาการมีความรู้ความ เข้าใจในกระบวนการด้านปราบปราม การทุจริต</p>

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวณัฐวรรณ เล็กเจริญ)

นักกายภาพบำบัดชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่แทน
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงาน

(นายเดชา มีสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภลัย